

TUMAČENJA ZAJEDNIČKOG POVJERENSTVA ZA TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA DJELATNOST SOCIJALNE SKRBI OD DANA 13. RUJNA 2018.

Članak 19.

Pitanje:

Ako je radnik ostvario višak sati u odnosu na fond sati da li mu te prekovremene sate poslodavac može na plaći obračunati kao prekovremeni rad i da li se radniku koji nema nalog za prekovremeni rad, a ostvari višak sati u odnosu na fond sati za određeno obračunsko razdoblje, da li se taj višak sati može obračunati kao prekovremeni rad na plaći?

Tumačenje:

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu na bazi 40 satnog radnog tjedna. Mjesečni fond radnih sati tvori umnožak radnih dana u tekućem mjesecu s osam sati.

U slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijekne potrebe, radnik je na pisani zahtjev poslodavca dužan raditi duže od punog, odnosno nepunog radnog vremena (prekovremeni rad).

Iznimno, ako priroda prijekne potrebe onemogućava poslodavca da prije početka prekovremenog rada uruči radniku pisani zahtjev, usmeni zahtjev poslodavac je dužan pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen.

Ukoliko je prekovremeni rad realiziran u skladu s odredbom čl. 65. Zakona o radu, poslodavac je obavezan radniku isplatiti uvećanje plaće za izvršeni prekovremeni rad na kraju svakog mjeseca za koji je ostvaren prekovremeni rad.

Članak 23. stavak 3.

Pitanje:

Da li svi stručni radnici imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od najviše 35 radnih dana ili moraju biti zadovoljena dva uvjeta: da se radi o zaposleniku koji radi na poslovima na temelju kojih s osnova uvjeta rada ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za 25% i darivatelju parenhimnih organa?

Tumačenje:

Radnicima koji s osnova uvjeta rada ostvaruju pravo na uvećanje osnovne plaće od 25% pripada pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od najviše 35 radnih dana. Ne moraju biti zadovoljena oba uvjeta, odnosno uvjeti se ne kumuliraju.

Članak 30.

Pitanje:

Da li se rad u Centru za profesionalnu rehabilitaciju u Osijeku, koji je javna ustanova, a financira se djelomično iz sredstava županije, a djelomično iz proračuna, može smatrati radom u javnim službama? Konkretno, radnica je 21 godinu radila u Centru za socijalnu skrb Đakovo,

potom 6 godina u Centru za profesionalnu rehabilitaciju u Osijeku, a sada 5 godina radi u Centru za socijalnu skrb Đakovo.

Tumačenje:

Rad u Centru za profesionalnu rehabilitaciju u Osijeku smatra se radom u javnim službama.

Članak 53.

Pitanje:

Da li radnik koji ima ugovor o radu za obavljanje poslova srednje stručne spreme, konkretno, referent obračuna plaća, a ima završen ekonomski fakultet i poslijediplomski specijalistički studij iz ekonomije, ima pravo na uvećanje plaće sukladno odredbi članka 53. točka 12. Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi?

Tumačenje:

Radnik ostvaruje pravo na uvećanje plaće od 8%.

Pitanje:

Da li radnica koja je na Sveučilištu u Zagrebu, Pravnom fakultetu završila poslijediplomski specijalistički studij iz Supervizije u psihosocijalnom radu, te stekla naziv „sveučilišna specijalistica supervizije psihosocijalnog rada“ ima pravo na uvećanje osnovne plaće od 8%?

Tumačenje:

Radnica ima pravo na uvećanje osnovne plaće od 8%.

Pitanje:

Ostvaruju li pravo na uvećanje osnovne plaće od 8% zaposlenice mag. logopedije i mag. psihologije (završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij)?

Tumačenje:

Navedene radnice ne ostvaruju pravo na uvećanje osnovne plaće za 8%.

Pitanje:

Ostvaruje li pravo na uvećanje osnovne plaće od 8% zaposlenica sa završenim poslijediplomskim specijalističkim studijem – univ.spec.edu.reh., a prethodno dipl. def (diplomirala 1988)?

Tumačenje:

Završetkom poslijediplomskog specijalističkog studija zaposlenica ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće od 8%.

Pitanje:

Da li je pravo na uvećanje osnovne plaće od 8% primjenjivo na sve zaposlenike visoke stručne spreme prije Bolonjskog procesa, ukoliko izjednače diplome prema trenutnom nazivlju zvanja?

Tumačenje:

Pravo na uvećanje osnovne plaće od 8% nije primjenjivo na zaposlenike visoke stručne spreme stečene prije Bolonjskog procesa, kao niti na zaposlenike koji su završili preddiplomski i diplomski sveučilišni studij (3+2) ili integrirani (5+0) preddiplomski i diplomski sveučilišni studij po Bolonjskom procesu, a čijim završetkom se stječe akademski naziv magistar, odnosno magistra uz naznaku struke.

Pitanja o kojima zajedničko Povjerenstvo ne daje tumačenja:

- implementiranje podataka u Registru zaposlenika i COP-u
- vrednovanje rada i uvjeta za stjecanje zvanja mentora ili savjetnika