

<b>Pitanje</b>		<b>Opis bodovanja</b>
1	Ime i prezime predlagatelja	Nema bodova
2	E-mail adresa predlagatelja	Nema bodova
3	Naziv trgovačkog društva	Nema bodova
4	Sjedište, adresa i OIB trgovačkog društva	Nema bodova
5	Ime i prezime predsjednika/ce Uprave	Nema bodova
6	Broj telefona trgovačkog društva	Nema bodova
7	E-mail adresa trgovačkog društva	Nema bodova
8	Godina upisa trgovačkog društva u sudski registar Republike Hrvatske	Nema bodova
9	Djelatnost trgovačkog društva	Nema bodova
10	Kategorija poduzeća	Nema bodova
11	Broj zaposlenika	Nema bodova
12	Broj zaposlenih žena	0 bodova za manje od 50% zaposlenih žena 1 bod za više od 50% zaposlenih žena
13	Broj žena na upravljačkim pozicijama	1 bod za minimalno jednu ženu na upravljačkoj poziciji
14	Broj žena zastupljen u upravnom odboru	1 bod za minimalno jednu ženu u upravnom odboru
15	Broj žena zastupljen u nadzornom odboru	1 bod za minimalno jednu ženu u nadzornom odboru
16	Broj zaposlenih na ugovor o radu na određeno vrijeme	0 bodova ako ima više od 10% zaposlenih na ugovor o radu na određeno vrijeme od ukupno zaposlenih 1 bod ako ima manje od 10% zaposlenih na ugovor o radu na određeno vrijeme od ukupno zaposlenih
17	Broj zaposlenika s djecom do 18 godina starosti	1 bod za više od 70% ukupno zaposlenih
18	Broj zaposlenika s 2 i više djece	1 bod za više od 10% ukupno zaposlenih
19	Tjedno i dnevno radno vrijeme poduzeća	Nema bodova
20	Ako radite i nedjeljom, mogu li zaposlenici s djecom do 7 godina starosti odabrati da ne rade nedjeljom i blagdanima?	Da- 2 boda Ne- 0 bodova
21	Postoji li mogućnost korištenja preraspodjele radnog vremena?	Da- 1 bod Ne- 0 bodova
22	Ako ste na prethodno pitanje odgovorili potvrdno, navedite broj zaposlenika koji koriste pravo na rad s preraspodjelom radnog vremena.	Ako ima više od jednog zaposlenika dobije se jedan bod, za ≤ 1 dobije se 0 bodova

23	Postoji li mogućnost korištenja kliznog radnog vremena?	Da- 2 boda Ne- 0 bodova
24	Postoji li mogućnost korištenja rada od kuće?	Da- 1 bod Ne- 0 bodova
25	Ako ste na prethodno pitanje odgovorili potvrdno, navedite broj zaposlenika koji koriste pravo rada od kuće.	Ako ima više od jednog zaposlenika dobije se jedan bod, za $\leq 1$ dobije se 0 bodova
26	Broj zaposlenih žena koje u vrijeme prijave poduzeća na natječaj "Poslodavac prijatelj obitelji" koriste pravo na obvezni roditeljni dopust (do 6 mjeseci)	Više od 5% od ukupno zaposlenih žena - 1 bod Za za $\leq 5\%$ od ukupno zaposlenih žena - 0 bodova
27	Broj zaposlenika koji u vrijeme prijave poduzeća na natječaj "Poslodavac prijatelj obitelji" koriste pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena, nakon proteka obveznog dijela roditeljnog dopusta	Ako ima više od jednog zaposlenika dobije se jedan bod, za $\leq 1$ dobije se 0 bodova
28	Broj zaposlenika koji u vrijeme prijave poduzeća na natječaj "Poslodavac prijatelj obitelji" koriste pravo na roditeljski dopust do 1. godine djetetova života	Ako ima više od jednog zaposlenika dobije se jedan bod, za $\leq 1$ dobije se 0 bodova
29	Broj zaposlenika koji u vrijeme prijave poduzeća na natječaj "Poslodavac prijatelj obitelji" koriste pravo na roditeljski dopust do 3. godine djetetova života	Ako ima više od jednog zaposlenika dobije se jedan bod, za $\leq 1$ dobije se 0 bodova
30	Omogućava li poduzeće zaposlenicama povratak na isto radno mjesto nakon povratka s roditeljnog/roditeljskog dopusta?	Da- 1 bod Ne- 0 bodova
31	Rješenja koje poduzeće nudi svojim zaposlenicima o skrbi za djecu predškolske dobi	Unutar poduzeća postoji dječji vrtić za djecu zaposlenika- 3 boda Poduzeće ima ugovor s određenim dječjim vrtićem- 3 boda Poduzeće sufinancira troškove dječjeg vrtića za zaposlenike tvrtke- 3 boda Poduzeće osigurava izdvojen prostor za dojenje i/ili stanku za dojenje- 1 bod
32	Nudi li Vaše poduzeće neka druga rješenja koja doprinose ravnoteži između poslovnog i obiteljskog života vaših zaposlenika? (ako je odgovor potvrđan, molimo navedite koje)	Ako ništa ne navedu 0 bodova <b>Od 1 do 2 boda - Povjerenstvo odlučuje</b>
33	Koje planove usmjerene osiguranju ravnoteže između poslovnog i obiteljskog života vaših zaposlenika imate za buduće razdoblje?	Ako ništa ne navedu 0 bodova <b>Povjerenstvo odlučuje o 1 bodu</b>
34	Nudite li financijsku pomoć za rođenje djeteta i u kojem iznosu?	Da- 2 boda Ne- 0 bodova

35	Koje od sljedećih pogodnosti, većih od zakonom propisanih, imaju Vaši zaposlenici?	1 bod za svaku tvrdnju osim za Dopunsko zdravstveno osiguranje i Zatvoreni dobrovoljni mirovinski fond gdje je 2 boda te za Isplatu razlike plaće između roditeljnog i roditeljskog dopusta gdje je 3 boda
36	Je li prosječna neto plaća zaposlenika u vašem poduzeću veća od prosječne neto plaće u području vaše djelatnosti?	4 boda ako je 30% veća od prosjeka, 2 boda ako je veća za 10-30% od prosjeka, 0 bodova ako je u prosjeku
37	Nudite li stambene olakšice za obitelji s djecom? (ako je odgovor potvrđan, molimo navedite koje)	Ako ništa ne navedu 0 bodova <b>Od 1 do 3 boda - Povjerenstvo odlučuje</b>
38	Koje od sljedećih aktivnosti organizira Vaše poduzeće za zaposlenike i članove njihovih obitelji?	1 bod za svaku tvrdnju
39	Je li Vaše poduzeće pokrovitelj sportskog, kulturnog ili dr. događanja za djecu predškolskog/školskog uzrasta?	Da- 1 bod Ne- 0 bodova
40	Imaju li zaposlenici Vašeg poduzeća mogućnost usklađivanja godišnjeg odmora s potrebama obitelji?	Da- 1 bod Ne- 0 bodova
41	Molimo navedite ostale aktivnosti poduzeća usmjerene na postizanje prijateljskog ozračja prema zaposlenicima i njihovim obiteljima	Ako ništa ne navedu 0 bodova <b>Od 1 do 3 boda - Povjerenstvo odlučuje</b>
42	Nudi li Vaše poduzeće svojim potrošačima neki oblik programa vjernosti kojim se ostvaruju pogodnosti i/ili popusti prilikom kupnje vaših proizvoda/usluga na tržištu?	Nema bodova
43	Jeste li kao poslodavac voljni sudjelovati u projektu „Dječje kartice“ u suradnji s MDOMSP-om kojom bi obitelji ostvarivale popuste ili pogodnosti na kupovinu Vaših proizvoda ili usluga?	Nema bodova
44	Ministarstvo turizma pokreće CRO karticu putem koje poslodavac radnicima može isplatiti najviše 2500 kn kao dio neoporezivih naknada/nagrada, a namijenjenih za potrošnju isključivo unutar zemlje te u razdobljima izvan glavne sezone. Jeste li kao poslodavac voljni biti dio takvog projekta?	Nema bodova

45	Ministarstvo financija je Izmjenama Pravilnika o porezu na dohodak od 01.09.2019. uvelo nove neoporezive primitke, a između ostalih dopuštene su isplate naknada za troškove redovne skrbi djece radnika u ustanovama predškolskog odgoja kao i troškovi prehrane radnika. Namjeravate li kao poslodavac uvesti ove pogodnosti?	Nema bodova
	Ukupno bodova	